

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering for GST Byggmontering AS

GST Byggmontering AS er et ledende firma innen Tømrerarbeider på det sentrale Østlandet. Selskapet lokalisert i Asker kommune. Omsetning for 2023 er på 155 mil. Selskapet har i 2023 sysselsatt 135 årsverk. GST Byggmontering AS er omfattet av lovens virkeområde, jf Åpenhetsloven §§2 og 3.

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold trådte i kraft 01.07.2022.

Åpenhetsloven §4 pålegger GST Byggmontering AS å utføre risikovurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I all vår virksomhet vil vi rette oss etter gjeldende lover og forskrifter, opptre på en etisk, bærekraftig og samfunnsansvarlig måte. Vi vil føre en åpen dialog omkring disse spørsmålene.

Etter lovens §5 skal resultatene fra risikovurderingene offentliggjøres gjennom årlig redegjørelse.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i perioden fra 01.01.2023 til 31.12.2023.

1. Forankring av ansvarlighet.

GS Byggmontering's arbeid med menneskerettigheter er forankret i styret.

Styret har vedtatt retningslinjer for ansvarlighet, og bestemt at ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven skal forankres i selskapets retningslinjer.

Den overordnede ansvarsfordeling kan oppsummeres slik:

- Forankre ansvarlighet i virksomhetslinjer – Styret
- Kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser – Daglig leder
- Iverksette egnede tiltak for å stanse og forebygge negative konsekvenser- Daglig leder
- Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurdering og informasjonsplikt – HMS og prosjektleder

2. Gjennomføring av aktsomhetsvurdering.

GST Byggmontering AS arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å få oversikt over leverandører og kunder vi har hatt i 2023. Leverandører identifiseres ved bruk av regnskapsdata for å identifisere hvem som har fakturert oss foregående periode.

Innhenting av denne informasjonen resulterte i et treff på: 11 kunder og 48 leverandører.

Leverandørene ble fordelt og begrenset etter følgende kriterier:

- Størrelse på omsetning i 2023
- Opprinnelsessted
- Kompleksitet i leverandørkjeden

- Innvirkning på lokalsamfunn
- Hvorvidt selskapet er omfattet av åpenhetsloven

Etter at det totale antallet leverandører og kunder var kartlagt, ble det avholdt arbeidsmøte med ledelsen i GST Byggmontering AS.

Formålet med møte var å lage et utgangspunkt for videre oppfølging og undersøkelser.

3. Metode for kartlegging av risiko.

Det jobbes tett med de faste og prioriterte leverandørene. I enkelte tilfeller betraktes vi som en liten og ubetydelig kunde, i andre tilfeller utgjør vi en betydelig del av leverandørens omsetning. Dette vil i mange sammenhenger være avgjørende for hvilken reell påvirkning vi kan ha gjennom innførte tiltak.

Siden vi har ikke så mange leverandører, valgte vi å gjennomføre møter for å sikre at leverandørene har stort søkelys på ansvarlig innkjøp, arbeidstakeres rettigheter, samt være i henhold til lover og regler.

Våre innkjøpsavtaler og samarbeidsavtaler revideres årlig gjennom fysisk besøk og/eller utfylling av signerte spørsmålsskjemaer. Skjemaer omfatter bestemmelser i Åpenhetsloven i tillegg til en rekke bransjespesifikke temaer.

Gst Byggmontering AS bedriver sin virksomhet i Norge. Og aktivitetstypene som er omfattet av GST virksomhet er omfattet av allmenngjort tariffavtalen i Norge. Våre kunder utfører rutinemessige stikkprøver og kontroller av arbeidstakeres arbeidsforhold, arbeidsavtaler, sikkerheten på byggeplasser og bruken av etablerte HMS-rutiner.

4. Hovedfunn- risikovurdering av leverandørkjede.

Basert på undersøkelser som ble gjennomført i 2023 avdekket GST Byggmontering AS ingen brudd på menneskerettighetene eller risikoen for uanstendige arbeidsforhold.

5. Tilgjengelig tiltak.

Hvilke tiltak som egnede for å motvirke faktiske eller mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, må avgjøres konkret av den identifiserte negative konsekvensen, om risiko ligger hos en leverandør eller lengre ned i leverandørkjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning.

6. Referanser og tilknyttede dokumenter.

- Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold (åpenhetsloven, LOV-2021-06-18-99)
- BNLs veileder for valg av seriøse aktører med henvisning til åpenhetsloven og relevante maldokumenter (mal for avklaringsmøte, samt spesielle kontraktsbestemmelser mv.)